

## TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

**Le titre professionnel de : TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE<sup>1</sup> niveau IV (code NSF : 201 r) se compose de trois activités type, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation. A cette activité type correspond un Certificat de Compétences Professionnelles.**

Le technicien de maintenance industrielle participe aux opérations visant à maintenir ou à rétablir des équipements de production industrielle ou d'exploitation dans un état de référence ou en mesure d'assurer un service déterminé.

Le technicien réalise le diagnostic de défaillance et la remise en état des équipements (maintenance corrective). Il réalise les opérations de maintenance préventive et la préparation des documents correspondants. Enfin, il participe à l'amélioration des équipements et des méthodes de maintenance.

De manière ponctuelle, le technicien participe à l'accueil de nouveaux équipements et aux travaux neufs de l'entreprise.

Il réalise ses interventions sous la direction d'un responsable technique (maintenance, production ou autres). En fonction de la taille de l'entreprise, il peut travailler seul ou au sein d'une équipe. Le technicien de maintenance est autonome dans la préparation et l'organisation de ses interventions. Dans tous les cas, le technicien doit rendre compte de ses interventions.

Les conditions d'exercice de ce métier sont très différentes d'un poste à l'autre et d'une activité à une autre à l'intérieur d'un même poste. Ainsi, le technicien de maintenance industrielle peut être amené à passer en quelques minutes d'un travail de bureau (saisie de données dans le système d'information, mise à jour de documentation technique,...) à une intervention « en urgence » sur le terrain dans des conditions parfois contraignantes.

- l'activité de dépannage et de réparation peut engendrer des contraintes physiques importantes (travail en hauteur, travail en accessibilité réduite, bruit, travail à l'extérieur,...) et implique le port d'équipements de protection individuelle adaptés ; dans certains secteurs (chimie, pétrochimie, nucléaire,...) la proximité du danger nécessite l'application stricte de procédures de sécurité ;

- chez les prestataires de service, le travail implique des déplacements d'un site à l'autre, parfois à l'étranger. Il peut intervenir seul en relation directe avec le client.

D'une façon générale, les métiers de la maintenance impliquent de la disponibilité ; l'emploi est souvent assorti d'astreintes, de travail de nuit et de week-end. Il faut en outre prévoir de fréquents dépassements d'horaire afin d'assurer la remise en production d'un équipement industriel indispensable. Cela peut conduire aussi à des périodes de travail intenses et prolongées. A noter qu'en cas de pannes critiques, le technicien de maintenance industrielle doit être capable de gérer des situations tendues avec les clients ou le personnel de fabrication. A souligner également l'implication de plus en plus importante des services maintenance dans la démarche qualité et dans l'optimisation des méthodes et des outils.

### ■ CCP – REMETTRE EN ETAT DE FONCTIONNEMENT DES MACHINES COMPORTANT LES TECHNOLOGIES MECANIQUES, ELECTRIQUES, PNEUMATIQUES ET HYDRAULIQUES

- Préparer une intervention de maintenance d'une machine pluritechnologique.
- Manutentionner des charges manuellement et avec des dispositifs d'aide ou de traction manuelle.
- Remettre en état les circuits de distribution et de raccordement aux énergies et servitudes.
- Remettre en état les parties électriques d'un équipement industriel par échange standard ou fonctionnellement équivalent.
- Remplacer ou réparer par échange de pièces d'usures des mécanismes industriels.
- Remettre en état les parties pneumatiques et hydrauliques d'un équipement industriel par échange standard ou fonctionnellement équivalent.
- Mettre à jour les dossiers machines et rendre compte de son intervention de maintenance

### ■ CCP – DIAGNOSTIQUER DES DEFAILLANCES ET REMETTRE EN SERVICE DES EQUIPEMENTS INDUSTRIELS COMPRENANT AUTOMATISMES OU ASSERVISSEMENTS

- Etablir un diagnostic selon les règles de l'art.
- Déterminer et mettre en œuvre un mode de dépannage adapté à la technologie et aux contraintes de production.
- Mettre en service une installation automatisée en effectuant les réglages et paramétrages des éléments de pilotage du process.
- Réaliser un compte rendu détaillé de diagnostic à l'oral et à l'écrit.

### ■ CCP - ASSURER LA MAINTENANCE PREVENTIVE D'INSTALLATIONS INDUSTRIELLES ET PROPOSER DES ACTIONS D'AMELIORATION

- Etablir, à partir de la documentation existante, les gammes de maintenance préventive et leurs modes opératoires.
- Procéder à des opérations de maintenance préventive systématique, conditionnelle et prévisionnelle sur des installations industrielles.
- Classer et hiérarchiser les données d'historiques de maintenance en vue de leur analyse.
- Définir et mettre en œuvre des actions d'améliorations continues sur une installation industrielle.
- Réaliser des modifications techniques sur une installation industrielle dans le respect des règles de sécurité.
- Elaborer des présentations en utilisant un support ou logiciel adapté

**code TP 00442** référence du titre : **TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE<sup>1</sup>**

Information source : référentiel du titre : TMI

<sup>1</sup>ce titre a été créé par arrêté de spécialité du 31 juillet 2003 (JO modificatif du 16 novembre 2010)

Emploi métier de rattachement suivant la nomenclature du ROME : Code I1304 – Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation

## MODALITES D'OBTENTION DU TITRE PROFESSIONNEL<sup>2</sup>

### 1 – Pour un candidat issu d'un parcours continu de formation

A l'issue d'un parcours continu de formation correspondant au titre visé, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels sur la base des éléments suivants :

- les résultats aux évaluations réalisées en cours de formation ;
- un Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle (DSPP) qui décrit, par activité type en lien avec le titre visé, sa propre pratique professionnelle valorisant ainsi son expérience et les compétences acquises ;
- une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée appelée « épreuve de synthèse » ;
- un entretien avec le jury.

### 2 – Pour un candidat à la VAE

Le candidat constitue un dossier de demande de Validation des Acquis de son Expérience professionnelle justifiant, en tant que salarié ou bénévole, d'une expérience professionnelle de trois ans en rapport avec le titre visé.

Il reçoit, de l'Unité Territoriale de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), une notification de recevabilité lui permettant de s'inscrire à une session de validation du titre.

Lors de cette session, le candidat est évalué par un jury de professionnels sur la base des éléments suivants :

- un Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle (DSPP) qui décrit, par activité type en lien avec le titre visé, sa propre pratique professionnelle valorisant ainsi les compétences acquises ;
- une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée appelée « épreuve de synthèse » ;
- un entretien avec le jury.

**Pour ces deux catégories de candidats (§ 1 et 2 ci-dessus), le jury, au vu des éléments spécifiques à chaque parcours, décide ou non de l'attribution du titre.** En cas de non obtention du titre, le jury peut attribuer un ou plusieurs certificat(s) de compétences professionnelles (CCP) composant le titre. Le candidat dispose ensuite de cinq ans, à partir de la date d'obtention du premier CCP, pour capitaliser tous les CCP. Après obtention de tous les CCP constitutifs du titre, le jury peut, s'il le souhaite, convoquer le candidat à un nouvel entretien

### 3 – Pour un candidat issu d'un parcours discontinu de formation

Le candidat issu d'un parcours composé de différentes périodes de formation peut obtenir le titre par **capitalisation** des Certificats de Compétences Professionnels constitutifs du titre.

Pour l'obtention de chaque CCP, le candidat est évalué par un binôme d'évaluateurs composé d'un professionnel et d'un formateur de la spécialité. L'évaluation est réalisée sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée correspondant au CCP,
- un Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle (DSPP) qui décrit, par activité type en lien avec le titre visé, la pratique professionnelle du candidat valorisant ainsi les compétences acquises.

Après obtention de tous les CCP du titre visé le jury de professionnels conduit un entretien avec le candidat en vue d'attribuer le titre.

## MODALITES D'OBTENTION D'UN CERTIFICAT COMPLEMENTAIRE DE SPECIALISATION (CCS)<sup>2</sup>

Un candidat peut préparer un CCS s'il est déjà titulaire du Titre Professionnel auquel le CCS est associé.

Un CCS peut être préparé à la suite d'un parcours de formation ou par la validation des acquis de l'expérience (VAE). Le candidat est évalué par un jury de professionnels sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée correspondant au CCS,
- un entretien.

## PARCHEMIN ET LIVRET DE CERTIFICATION

Un **parchemin** est attribué au candidat ayant obtenu le **titre** complet ou le **CCS**.

Un **livret de certification**, qui enregistre les **CCP** progressivement acquis, est destiné au candidat pour l'aider à se repérer dans son parcours.

**Ces deux documents sont délivrés par l'Unité Territoriale de la DIRECCTE.**

<sup>2</sup> Le système de certification du ministère chargé de l'emploi est régi par les textes suivants :

- Code de l'éducation notamment les articles L. 335-5, L. 335-6 et R. 335-13 et R. 338-2
- Arrêté du 09 mars 2006 (JO du 08 avril 2006) et Arrêté modificatif du 06 mars 2009 (JO du 14 mars 2009) relatifs aux conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi
- Arrêté du 08 décembre 2008 (JO du 16 décembre 2008) et Arrêté modificatif du 10 mars 2009 (JO du 19 mars 2009) portant règlement des sessions de validation pour l'obtention du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi